

## ПРОТОКОЛ № 4

### заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в Тегульдетском районе

с. Тегульдет

12.10.2018 года

#### ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Координатор комиссии - Романова Л.В., заместитель Главы Тегульдетского района по социальным вопросам;  
секретарь комиссии - Конкина Т.В., ведущий специалист – секретарь Административной комиссии МО «Тегульдетский район».

#### От Администрации Тегульдетского района:

Шатохин О.А. – начальник финансового отдела Администрации Тегульдетского района;  
Данилова А.В. – главный специалист по экономическим вопросам Администрации Тегульдетского района.

#### От работодателей:

Данковцева Е.А. – директор ООО «Надежда»;  
Чистякова Л.Ю. – индивидуальный предприниматель, директор Некоммерческого партнерства Тегульдетского района Томской области «Союз предпринимателей».

#### От профсоюзных организаций:

Ветлугина Т.П. – председатель Координационного совета профсоюзных организаций.

#### Приглашенные:

Ларина В.Е. - юрист районного отдела образования Администрации Тегульдетского района;  
Паклина К.С. – главный специалист отдела по молодежной политике и культуре Администрации Тегульдетского района.

#### ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Проведение работы по введению нормирования труда в муниципальных учреждениях Тегульдетского района в 2018 году (Романова Л.В., Ларина В.Е., Паклина К.С.).
2. Организация работы по проведению специальной оценки условий труда в организациях бюджетной и внебюджетной сферы Тегульдетского района (Романова Л.В., Ларина В.Е., Паклина К.С., Данковцева Е.А., Чистякова Л.Ю.).
3. Своевременность и полнота уплаты страховых взносов в пенсионный фонд России организациями Тегульдетского района (Паклина К.С.).

ПО ПЕРВОМУ ВОПРОСУ: «Проведение работы по введению нормирования труда в муниципальных учреждениях Тегульдетского района в 2018 году» выступили:

#### **Романова Л.В.**

Переход учреждений на систему эффективного контракта предполагает, что зарплата сотрудников бюджетной сферы будет зависеть от показателей работы и от качества предоставляемых услуг. В связи с этим в учреждениях разрабатываются и внедряются системы нормирования труда.

Согласно ст. 159 Трудового кодекса РФ работникам гарантируются: государственное содействие системной организации нормирования труда; применение систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором. Нормирование труда осуществляется в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях».

Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы.

О том, каким образом проводится работа в данном направлении в муниципальных учреждениях Тегульдетского района нам пояснят работники культуры и образования.

**Ларина В.Е.**

Введение нормирования труда в образовательных организациях Тегульдетского района осуществляется с 2016 года путем разработки и утверждения в школах района Положения о системе нормирования труда образовательной организации. Фактически нормирование рабочих мест в образовательных организациях до настоящего времени не проводилось в связи с отсутствием финансирования данного направления деятельности. По данным Минтруда стоимость данной процедуры варьируется от 10000 до 100000 рублей в зависимости от количества рабочих мест в организации, планируемых замеров и других показателей. Средняя стоимость проведения нормирования в специализированными организациями в г. Томске составляет от 3000 до 6500 рублей.

В образовательных организациях Тегульдетского района, как и в других районах Томской области, как правило, у педагогов значительно большая нагрузка, чем положено по трудовым нормам. Следовательно, приведение оплаты их труда в соответствие с нормативами может принести дополнительную нагрузку на бюджет района.

**Паклина К.С.**

На сегодняшний день нормирование проведено во всех учреждениях культуры, а именно, в четырех юридических лицах (Отдел по молодежной политике, культуре и спорту Администрации Тегульдетского района, МКУ «РЦТиД с филиалами», МКУ «Тегульдетская районная ЦБС», МКОУ ДО «Тегульдетская ДШИ»).

Нормирование проводилось в целях реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» (в части повышения производительности труда в 1,5 раза), Постановления Правительства РФ от 11.11.2002 г. «О правилах разработки и утверждения типовых норм труда» и Приказа Минтруда и Социальной защиты РФ от 30.09.2013 г. № 504 «об утверждении методических рекомендаций для государственных (муниципальных) учреждений по разработке систем нормирования труда». На местном уровне утверждено Постановление от 25.12.2015 г. № 404 «Об утверждении плана мероприятий по внедрению системы нормирования труда в муниципальных учреждениях (организациях) Тегульдетского района». На основании указанных документов в учреждениях культуры созданы приказы об утверждении Положений о системе нормирования труда и о создании рабочей комиссии по разработке и внедрению системы нормирования труда.

Нормирование проводилось ООО «Сибирский центр охраны труда и психологической помощи». Общая стоимость услуг (за 4 юридических лица) составила 100 000 рублей. Период проведения – с марта по июнь 2017 г.

**РЕШИЛИ:** Руководителю РОО Администрации Тегульдетского района активизировать работу по проведению нормирования труда работников.

ПО ВТОРОМУ ВОПРОСУ: «Организация работы по проведению специальной оценки условий труда в организациях бюджетной и внебюджетной сферы Тегульдетского района» выступили:

**Романова Л.В.**

Специальная оценка в РФ введена в 2014 году взамен аттестации рабочих мест. В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда, ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка в обязательном порядке проводится всеми экономическими субъектами (юридическими лицами и ИП), пользующимися услугами наемных работников, не реже, чем один раз в пять лет.

Ст. 27 указанного выше закона устанавливает переходные сроки, по которым считается, что спецоценка является преемницей аттестации рабочих мест. Соответственно, те работодатели, которые до 31.12.2013 года провели аттестацию, могли не проводить спецоценку. Переходный период заканчивается 31.12.2018 г. К этому времени все работодатели должны провести спецоценку по новым правилам.

**Ларина В.Е.**

В целях соблюдения Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в образовательных организациях Тегульдетского района в 2017 году СОУТ проведена на 38 рабочих местах, что составляет около 40%. В целом работа по проведению СОУТ за последние годы складывается следующим образом:

РОО – 6 (необходимо - 10, процент охвата - 60)  
Централизованная бухгалтерия – 3 (необходимо - 7, процент охвата – 42,9)  
Берегаевская СОШ – 3 (необходимо - 21, процент охвата - 14)  
Белоярская СОШ – 2 (необходимо - 24, процент охвата – 8,3)  
Черноярская СОШ – 5 (необходимо - 14, процент охвата – 35,7)  
Красногорская – 2 (необходимо - 12, процент охвата – 16,7)  
Четь-Конторская ООШ – 3 (необходимо - 10, процент охвата - 30)  
Новошумиловская НОШ – 2 (необходимо - 3, процент охвата – 66,7)  
ДДТ – 2 (необходимо - 6, процент охвата - 33)  
Детский сад «Ромашка» – 3 (необходимо - 18, процент охвата - 17)  
ДЮСШ – 7 (необходимо - 7, процент охвата - 100)  
Тегульдетская СОШ – 84 (необходимо - 88, процент охвата - 95)

В 2018 году на проведение СОУТ выделено 38000 рублей. Работа по проведению СОУТ проводится на 63 рабочих местах, муниципальные контракты находятся на стадии заключения. На оставшихся рабочих местах, согласно договоренности с ООО «Атон», СОУТ будет проведена до конца текущего года, оплата за оказанные услуги будет произведена в начале 2019 года.

**Паклина К.С.**

В 2016 г. в Отделе по молодежной политике, культуре и спорту Администрации Тегульдетского района проведена СОУТ 8 рабочих мест. До конца текущего года планируется провести СОУТ 9 рабочих мест (инструкторы по спорту). В ЦБС в 2016 г. проведена СОУТ 17 рабочих мест, в текущем году планируется провести 3. ДШИ всего проведено СОУТ 11 рабочих мест (то есть в полном объеме) (2016 – 5, 2017 – 5, 2018 – 1), РЦТиД проведено СОУТ 34 рабочих мест, планируется до конца текущего года провести СОУТ 2 рабочих мест (художественные руководители).

Рабочих мест с вредными условиями труда в отделе не имеется, то есть за вредность страховые взносы не платятся.

**Данковцева Е.А.**

Штатная численность работников ООО «Надежда» составляет 2 единицы. Провести спецоценку и нормирование труда в связи с низким доходом организации до настоящего времени не представляется возможным. Основные требования по охране труда в организации соблюдаются.

**Чистякова Л.Ю.**

Индивидуальными предпринимателями Тегульдетского района, согласно собранными мною сведениям, соблюдаются основные требования по охране труда в части оплаты отпусков, больничных листов, проведения медицинских осмотров, обеспечения безопасных условий труда. Нормирование труда и СОУТ не проводилась в связи с тем, что на территории Тегульдетского района малый бизнес имеет небольшой доход. Предприниматели юристов в штате работников не имеют, не достаточно информированы о необходимости проведения данных процедур.

**РЕШИЛИ:** Руководителям организаций бюджетной сфера завершить работу по проведению СОУТ до конца 2018 года. Руководителям внебюджетной сферы рассмотреть вопрос по выделению средств на проведение СОУТ. Чистяковой Л.Ю. довести до индивидуальных предпринимателей Тегульдетского района информацию о необходимости проведения СОУТ.

**ПО ТРЕТЬЕМУ ВОПРОСУ:** «Своевременность и полнота уплаты страховых взносов в пенсионный фонд России организациями Тегульдетского района» выступила:

**Паклина К.С.**

Отдел по молодежной политике, культуре и спорту Администрации Тегульдетскому району страховые взносы в пенсионный фонд выплачивает с использованием следующих тарифов: обязательное пенсионное страхование – 22 %, обязательное медицинское страхование – 5,1 % в рамках установленной расчетной базы. Каждый вид пенсионного страхования регулируется отдельной специализированной документацией, при этом платежные документы отправляются в банковское учреждение с обязательным указанием счетов государственного казначейства и кодов бюджетной классификации. Ежемесячные платежи перечисляются в срок не позднее 15-го числа каждого месяца следующего за календарным месяцем, за который начисляется ежемесячный обязательный платеж.

**Обсуждение вопроса участниками заседания.**

В ходе обсуждения данного вопроса участниками заседания установлено, что организациями бюджетной и внебюджетной сферы на территории Тегульдетского района страховые взносы в пенсионный фонд оплачиваются своевременно и в полном объеме.

**РЕШИЛИ:** Руководителям бюджетной и внебюджетной сферы Тегульдетского района продолжать в дальнейшем контролировать своевременность и полноту уплаты страховых взносов в пенсионный фонд России.

Координатор трехсторонней комиссии

Л.В. Романова

Секретарь

Т.В. Конкина