



АДМИНИСТРАЦИЯ ТЕГУЛЬДЕТСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Тегульдет

18.10.2024

№ 527

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников, не являющихся муниципальными служащими Администрации Тегульдетского района и органов Администрации Тегульдетского района утвержденное, постановлением Администрации Тегульдетского района от 30.07.2013 № 325 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников, не являющихся муниципальными служащими Администрации Тегульдетского района и органов Администрации Тегульдетского района»

В соответствии с постановлением Администрации Тегульдетского района от 18.10.2024 № 521 «Об увеличении фонда оплаты труда работников, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761 и от 28.12.2012 № 1688», постановлением Администрации Тегульдетского района от 15.02.2010 № 46 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников муниципальных казенных учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников, не являющихся муниципальными служащими Администрации Тегульдетского района и органов Администрации Тегульдетского района утвержденное, постановлением Администрации Тегульдетского района от 30.07.2013 № 325 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников, не являющихся муниципальными служащими Администрации Тегульдетского района и органов Администрации Тегульдетского района» (в редакции постановлений Администрации Тегульдетского района от 04.09.2013 № 389, от 07.10.2013 № 459, от 27.11.2013 № 546, от 29.11.2013 № 549, от 26.12.2014 № 631, от 12.01.2015 № 2, от 23.03.2017 № 114, от 12.12.2017 № 593, от 21.05.2018 № 236, от 11.09.2018 № 439, от 29.01.2019 № 37, от 27.06.2019 № 258, от 24.10.2019 № 407, от 12.07.2022 № 317, от 15.02.2023 № 116, от 29.09.2023 № 443, от 23.10.2023 № 471, 01.02.2024 № 103) следующие изменения:

1) таблицу пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1	2	3

1)	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	9003
2)	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	11824-12987
3)	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	12466-14895
4)	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	15241-16276

»;

2) таблицу пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (в рублях)
1	2	3
1)	1 разряд	8311-8587
2)	2 разряд	8587-8861
3)	3 разряд	8861-9146
4)	4 разряд	11949-12221
5)	5 разряд	12221-12536
6)	6 разряд	12536-12817
7)	7 разряд	12817-13162
8)	8 разряд	13162-13506

»;

3) таблицу пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«

№	Наименование должности	Размер должностного оклада /в рублях/
1	2	3
1)	Заместитель начальника отдела	14728-16940
2)	Главный бухгалтер	18511
3)	Специалист по методической работе	14176-16939
4)	Оперативный дежурный	11824-12987
5)	Специалист по закупкам	12466-14895
6)	Разнорабочий	8587-8861

»;

4) таблицу пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	11027
2 квалификационный уровень	13782
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	15360
2 квалификационный уровень	16940
3 квалификационный уровень	17727
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	
1 квалификационный уровень	17920
2 квалификационный уровень	18627
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня	19495-20794

»;

5) абзац 1 пункта 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

6) абзацы 1, 2, 3 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Работникам, занимающим должность, указанную в пунктах 2.2, 2.4 настоящего Положения, устанавливается персональная надбавка стимулирующего характера.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 18000 рублей.»;

7) абзацы 1, 2 пункта 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, стажа работы в учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 14000 рублей.»;

8) абзац 3 пункта 4.12 изложить в следующей редакции:

«Установление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за стаж работы, осуществляется на основании трудовой книжки установленного образца и (или) сведений о трудовой деятельности, сформированных работодателем в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также иных документов, подтверждающих стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за стаж работы.».

2. Настоящее постановление обнародовать в Информационном бюллетене муниципального образования «Тегульдетский район» и разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Администрации Тегульдетского района <http://teguldet.tomsk.ru>.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования в Информационном бюллетене муниципального образования «Тегульдетский район» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. Главы Тегульдетского района

О.В. Салутин